



## SINIF İKLİMİ-İ

1- Hangisi farklılaştırılmış öğretim programında dikkat edilmesi gereken önemli bir konudur?

- A) Duygular
- B) Düşünceler
- C) İnançlar
- D) Değerler
- E) Beceriler

2- Hangisi nedeniyle öğrenciler öğrenemezler ve öğrenme etkinliğine katılmayabilirler?

- A) Merak
- B) İstek
- C) Korku
- D) Heyecan
- E) Panik

3- “Rahatlatılmış uyanıklık” diye adlandırılan duruma geçebilmek için hangisi oldukça önemlidir?

- A) Karmaşık deneyimler
- B) Derinleştirme
- C) Duygusal iklim ve ilişkiler
- D) Uzaklaştırma ve engelleme
- E) Güdüleme

4- Araştırmalar hangisinin/hangilerinin yaratıcılığı engellediğini, içsel motivasyona müdahale ettiğini ve öğrenmeyi öğrenme olasılığını azalttığını göstermektedir?

- A) Pekiştirme
- B) Ödül
- C) Ceza
- D) Ödül ve ceza
- E) Disiplin ve zorlama

5- Hangisi ödülleri kullanmanın beş işlevsel alternatifinden biri değildir?

- A) Tehdidi ortadan kaldırma
- B) Olumsuz duyguları harekete geçirmek
- C) Güçlü bir olumlu iklim yaratmak
- D) Geri bildirim arttırmak
- E) Hedefleri belirlemek

6- Hangisi öğretimle etkileşime girecek bilgilerin nasıl bir araya getirildiğini etkiler?

- A) Fiziksel çevre
- B) Duygusal çevre
- C) Doğal çevre
- D) Yapay çevre
- E) Yakın çevre



## SINIF İKLİMİ-2

7- Öğrenci verilen görevin çok zor olmasından veya görevi anlatan yönergelerin karmaşıklığından dolayı başarısız olacağını düşünerek azminin kaybolması durumunda hangisi alternatif olarak olumlu bir öğrenme ortamı yaratır?

- A) Verilen görevi geri alma
- B) Akran yardımı
- C) Grup çalışmasına teşvik
- D) Rahatlatılmış uyanıklık
- E) Yapıcı stres veya akış durumu yaratan sınıflar

8- Farklılaştırılmış bir sınıf ortamında öğrenciler kendilerini, risk alma konusunda nasıl hissederler?

- A) Rahat ve özgür
- B) Emin ve güvende
- C) Serbest ve emin
- D) Korkusuz ve emin
- E) Rahat ve serbest

9- Öğrencilerin tüm bilgileri bilmele-  
rinin beklendiğini düşünmeleri ve  
tüm cevapları biliyormuş gibi davran-  
maları hangisine neden olabilir?

- A) Stres
- B) Sinir
- C) Özgüven
- D) Bencilik
- E) Hoşgörü

10- Simge Öğretmen, konuyu anlayan Beyazıt'a şaşırان bir ifadeyle bakmış-  
tır. Bu durum, Beyazıt'tan anlamasını  
beklemediği anlamına gelebileceği  
için Beyazıt'ın potansiyelini nasıl etki-  
leyebilir?

- A) Potansiyeline sınır koyabilir.
- B) Potansiyelini arttırabilir.
- C) Potansiyelini açığa çıkarabilir.
- D) Yeni potansiyel oluşturabilir.
- E) Potansiyelini etkilemez.

11- Sınıf içindeki fiziksel ve duygusal  
atmosfer hangisinden etkilenir?

- A) Okulun yakın çevresinden
- B) Sınıfın fiziksel özelliklerinden
- C) Bölgenin iklimsel özelliklerinden
- D) Günlük hava durumundan
- E) Okulun personel sayısından

12- "Tek beden herkese uymaz." uy-  
gulama teması, hangisinin bir ihtiyaç  
olduğunu ortaya koymaktadır?

- A) Sınıf iklimi
- B) Bireysel öğretim programı
- C) Öğretim çerçeve planı
- D) Farklılaştırılmış öğretim
- E) Sosyal öğrenme



SINIF İKLİMİ  
(CEVAP ANAHTARI)

1-A 2-C 3-C 4-D 5-B 6-B 7-E 8-B 9-A 10-A 11-B 12-D





Kıymetli meslektaşlarımız,

Eğitim öğretim yılı içinde olduğu gibi Uzman Öğretmenlik ve Başöğretmenlik Mesleki Gelişim Çalışmalarında da yanınızdayız.

Bu süreçte yapacağımız paylaşımlardan daha hızlı haberdar olmak için aşağıdaki kanallardan bizleri takip edebilirsiniz.

Sınava katılacak olan tüm meslektaşlarımıza başarılar dileriz.



Ulaşmak istediğiniz kutucuğa tıklayınız.

 **Meb Ders** .Com  
Telegram Kanalı

 **HASAN YILDIRIM**   
Telegram Kanalı

 **Meb Ders** .Com  
Facebook Grubu

 **HASAN YILDIRIM**   
Facebook Grubu



# EMEK HIRSIZLARINA UYARI



Birkaç dakika içinde indirerek kullanmış olduğunuz çalışmalar için saatlerimizi veriyoruz. Yeri geliyor ailemize, arkadaşlarımıza ayıracağımız vakti bu çalışmalara ayırıyoruz.

Çalışmalarımızı paydaşlarımızın kişisel olarak kullanmaları için hazırlıyoruz. Farklı sitelerde paylaşılmasına müsaademiz olsa zaten biz paylaşırız değil mi? Maalesef saatler verip hazırladığımız çalışmalar üzerinde isim değişikliği yapılarak kısa süre içinde belirli sitelerde paylaşılıyor. Bu şekilde yapan kişiler paylaştığı çalışmayı hazırlamış olmuyor, **ÇALMIŞ** oluyor. Bu gözler; yaptığı hırsızlığı bilmeden altına teşekkür yazanlara "Rica ederim." yazanları da gördü, bırakın bir özrü, cevap vermeye tenezzül bile etmeyenleri de gördü. Üzülerek belirteyim ki bu kişiler bizim **MESLEKTAŞLARIMIZ**.

Korkarım ki bir gün azmimizi yitirirsek en büyük nedeni bu **EMEK HIRSIZLARI** olacak.

Bugüne kadar emek hırsızlarını defalarca uyardım. Ancak her gün bunlara bir yenisini ekleniyor. Artık paylaştıkları site üzerinden veya sosyal medyadan kendilerini uyardırmayacağım. Bu sayfayı her paylaşımına ekleyeceğim. **Aşağıdaki listede yer almak isteyen buyursun, çalsın...**

**NOT:** Bu sayfayı okuduğu halde anlamayana ücretsiz okuma anlama kursu verilir!

 **HASAN YILDIRIM** 

## EMEK HIRSIZLARI

Site	Kullanıcı Adı	Etkinlik	Açıklama