



UZMAN ÖĞRETMENLİK VE BAŞÖĞRETMENLİK MESLEKİ GELİŞİM PROGRAMI



BİREYİ TANIMA: ALANLAR, TEKNİKLER VE UYGULAMALAR-I (Konu Testi-3.Bölüm: 7-8)

1- Aşağıdakilerden hangisi öğretmenin öğrenciyi tanıma nedenlerinden biri değildir?

- A) Her öğrencinin bireysel farklılıklarına göre ve gizil güçlerine uygun olarak üst düzeyde gelişmesine yardımcı olabilmek
- B) Öğrencilerin gerçekçi benlik algıları geliştirmelerine ve kendi problemlerini çözebilme gücü kazanabilmelerine yardım etmek
- C) Öğrenciler arasında oluşması muhtemel sorunları önceden sezebilmek
- D) Öğrencileri belli bir mesleğe hazırlamak, bu meslekle ilgili davranışları kazanmalarına yardım edebilmek
- E) Sınıf-içi ilişkileri düzenlemek ve geliştirmek

2- Aşağıdakilerden hangisi bireyin tanınması için gerekli özelliklerden biri değildir?

- A) Akademik başarı
- B) Benlik tasarımı ve değerler
- C) Çevre ile ilgili bilgiler
- D) Etnik köken
- E) Sağlık durumu

3- Babasının elektrikli alet tamir atölyesi olan Özgür, aletlerle uğraşmayı sevmekte ve boş zamanlarında babasına zevkle yardım etmektedir.

Buna göre Özgür'ün hangi alanda yeteneği olduğu söylenebilir?

- A) Bedensel yetenek
- B) Mekanik yetenek
- C) Sayısal yetenek
- D) Sözel yetenek
- E) Şekil-uzay yeteneği

4- Zeliha boş zamanlarında bol bol kitap okumakta, okuduğu kitaplar ile ilgili önemli yerleri not almakta, kitap ile ilgili görüşlerini yazmaktadır.

Buna göre Zeliha'nın hangi alanda yeteneği olduğu söylenebilir?

- A) Edebiyat
- B) Güzel sanatlar
- C) İş ayrıntıları
- D) Müzik
- E) Sözel yetenek

5- Sıfır ve ikinci el araç alım satımında uzman olan Serdar'ın hangi alanda yeteneği olduğu söylenebilir? 😊

- A) Bedensel yetenek
- B) İş ayrıntıları
- C) Sayısal yetenek
- D) Ticaret
- E) Sosyal yardım



UZMAN ÖĞRETMENLİK VE BAŞÖĞRETMENLİK MESLEKİ GELİŞİM PROGRAMI



BİREYİ TANIMA: ALANLAR, TEKNİKLER VE UYGULAMALAR-2 (Konu Testi-3.Bölüm: 7-8)

6- Aşağıdakilerden hangisi Yıldırım'a göre rehberlikte bireyi tanıırken göz önünde tutulması gereken ilkelere değildir?

- A) Bireyi tanıma teknikleri bireyi bütün yönleri ile tanımayı sağlar.
- B) Bireyi tanıma çalışmaları bütün öğrencileri kapsar.
- C) Bireyi tanıma teknikleri birer araçtır, amaç hâline getirilmemelidir.
- D) Öğrencileri tanıma hizmetleri süreklidir.
- E) Sadece bir ölçme aracı bireyi tanımak için yeterli değildir.

- 7- I. Ekonomiklik
II. Geçerlilik
III. Güvenilirlik
IV. Kullanışlılık

Yukarıdakilerden hangileri iyi bir testin sahip olması gereken özelliklerdir?

- A) I, II ve III
- B) II ve III
- C) II, III ve IV
- D) I ve IV
- E) Hepsi

8- Testin ölçmek istediği şeyi hatasız ve doğru olarak ölçmesi onun hangi özelliğini gösterir?

- A) Ekonomiklik
- B) Geçerlilik
- C) Güvenilirlik
- D) Hızlılık
- E) Kullanışlılık

9- Test sonuçları bireye açıklanırken, birden fazla test uygulanmışsa hangisinin sonuçları ile başlanmalıdır?

- A) İlgili envanterleri
- B) Kişilik testleri
- C) Test dışı teknikler
- D) Tutum ölçekleri
- E) Yetenek testleri

10- Test sonuçları bireye açıklanırken, hangi iki test art arda veya eş zamanlı olarak bireye açıklanabilir?

- A) İlgili envanterleri ve kişilik testleri
- B) Kişilik testleri ve tutum ölçekleri
- C) Tutum ölçekleri ve yetenek testleri
- D) İlgili envanterleri ve tutum ölçekleri
- E) Yetenek testleri ve ilgili envanterleri



UZMAN ÖĞRETMENLİK VE BAŞÖĞRETMENLİK MESLEKİ GELİŞİM PROGRAMI



BİREYİ TANIMA: ALANLAR, TEKNİKLER VE UYGULAMALAR-3 (Konu Testi-3.Bölüm: 7-8)

11- Yetenek testleri ile ilgili verilen ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Yetenek testi deyince de ilk akla gelen zekâ testi olmaktadır.
- B) Zekâ ile yetenek arasındaki fark veya örtüşme vardır.
- C) Geliştirilen ilk testler yetenek testleri olmuştur.
- D) Herkesin üzerinde uzlaştığı bir zekâ anlayışı yoktur.
- E) Zekâ testleri test anlayışının temelini oluşturur.

12- Ülkemizde kullanılan en yaygın ilgi envanteri hangisidir?

- A) Hacettepe İlgi Envanteri
- B) Kendini Değerlendirme Envanteri
- C) Kuder İlgi Alanları Envanteri
- D) Mesleki Yönlendirme Envanteri
- E) Strong İlgi Envanteri

13- Bireyin kişiliği ile ilgili olarak bilgi toplamaya yarayan ölçekler hangileridir?

- A) İlgi envanterleri
- B) Kişilik testleri
- C) Test dışı teknikler
- D) Tutum ölçekleri
- E) Yetenek testleri

**14- I. Bireyin ilgilerini belirlemesi
II. Birden fazla ilgi alanını aynı anda değerlendirmesi
III. Değerlendirmenin tüm ilgileri kapsamı**

Yukarıdakilerden hangisi veya hangileri nedeniyle ilgi testleri envanter olarak isimlendirilir?

- A) Yalnız I
- B) I ve II
- C) I ve III
- D) II ve III
- E) I, II ve III

15- Genellikle hangi tip tutum ölçeği kullanılmaktadır?

- A) Likert tipi
- B) Minnesota tipi
- C) Louisa Duss tipi
- D) Rotter tipi
- E) CAT tipi

16- Aşağıdaki test dışı tekniklerden hangisi başkalarının kanılarına dayalı olan bir tekniktir?

- A) Anekdot kaydı
- B) Sosyometri
- C) Soru listesi/Anket
- D) Ev ziyaretleri
- E) Zaman cetveli



UZMAN ÖĞRETMENLİK VE BAŞÖĞRETMENLİK MESLEKİ GELİŞİM PROGRAMI



BİREYİ TANIMA: ALANLAR, TEKNİKLER VE UYGULAMALAR
(Konu Testi-3.Bölüm: 7-8)
(Cevap Anahtarı)

1-C 2-D 3-B 4-A 5-D 6-A 7-E 8-C 9-E 10-E 11-C 12-C 13-B 14-D
15-A 16-B

Web Ders .Com



Kıymetli meslektaşlarımız,

Eğitim öğretim yılı içinde olduğu gibi Uzman Öğretmenlik ve Başöğretmenlik Mesleki Gelişim Çalışmalarında da yanınızdayız.

Bu süreçte yapacağımız paylaşımlardan daha hızlı haberdar olmak için aşağıdaki kanallardan bizleri takip edebilirsiniz.

Sınava katılacak olan tüm meslektaşlarımıza başarılar dileriz.



 **Meb Ders** .Com Ailesi

Ulaşmak istediğiniz kutucuğa tıklayınız.



Telegram Kanalı



Telegram Kanalı



Facebook Grubu



Facebook Grubu



EMEK HIRSIZLARINA UYARI



Birkaç dakika içinde indirerek kullanmış olduğunuz çalışmalar için saatlerimizi veriyoruz. Yeri geliyor ailemize, arkadaşlarımıza ayıracağımız vakti bu çalışmalara ayırıyoruz.

Çalışmalarımızı paydaşlarımızın kişisel olarak kullanmaları için hazırlıyoruz. Farklı sitelerde paylaşılmasına müsaademiz olsa zaten biz paylaşırız değil mi? Maalesef saatler verip hazırladığımız çalışmalar üzerinde isim değişikliği yapılarak kısa süre içinde belirli sitelerde paylaşılıyor. Bu şekilde yapan kişiler paylaştığı çalışmayı hazırlamış olmuyor, **ÇALMIŞ** oluyor. Bu gözler; yaptığı hırsızlığı bilmeden altına teşekkür yazanlara "Rica ederim." yazanları da gördü, bırakın bir özrü, cevap vermeye tenezzül bile etmeyenleri de gördü. Üzülerek belirteyim ki bu kişiler bizim **MESLEKTAŞLARIMIZ**.

Korkarım ki bir gün azmimizi yitirirsek en büyük nedeni bu **EMEK HIRSIZLARI** olacak.

Bugüne kadar emek hırsızlarını defalarca uyardım. Ancak her gün bunlara bir yenisini ekleniyor. Artık paylaştıkları site üzerinden veya sosyal medyadan kendilerini uyardırmayacağım. Bu sayfayı her paylaşımına ekleyeceğim. **Aşağıdaki listede yer almak isteyen buyursun, çalsın...**

NOT: Bu sayfayı okuduğu halde anlamayana ücretsiz okuma anlama kursu verilir!

H HASAN YILDIRIM **H**

EMEK HIRSIZLARI

Site	Kullanıcı Adı	Etkinlik	Açıklama