



UZMAN ÖĞRETMENLİK VE BAŞÖĞRETMENLİK MESLEKİ GELİŞİM PROGRAMI



ÖRGÜTSEL DEĞİŞME VE YENİLEŞME-I (Konu Testi-10. Bölüm: 9-10)

- 1- *I. Klasik yönetim yaklaşımları*
II. Neo-klasik yönetim yaklaşımları
III. Modern yönetim yaklaşımları

Yukarıdakilerden hangisi veya hangileri yönetim düşüncesini ortaya koyan temel yaklaşımlardandır?

- A) Yalnız I
B) Yalnız II
C) I ve II
D) II ve III
E) Hepsi

2- **Klasik yönetim yaklaşımları ile ilgili verilen ifadelerden hangisi yanlıştır?**

- A) Çalışanlar üzerinde daha yoğun kontrol ve denetim mekanizmalarının gerekliliğinden bahsetmektedir.
B) Çalışanların görev ve sorumlulukları açık olarak tanımlandığında verimin artacağı düşünülmektedir.
C) Örgütler rasyonel olarak ele alınmaktadır.
D) Örgütsel değişim, planlı ve yönetilebilir bir olgu olarak ele alınmıştır.
E) Örgütsel değişimin harekete geçiricisi çalışanların duygusal tatminidir.

3- **Modern yönetim yaklaşımları örgüte hangi bakış açısı ile bakmaktadır?**

- A) Bütüncül bakış
B) Dinamik bakış
C) Kuramsal bakış
D) Psiko-sosyal bakış
E) Rasyonel bakış

- 4- *I. Bilgi kesindir.*
II. Bilgi yayıcısı öğretmendir.
III. Çift yönlü iletişim vardır.
IV. Ürün temelli öğretim esastır.
V. Velilerin iş birliği esastır.

Yukarıdakilerden kaç tanesi eski yaklaşımların eğitim kurumlarına bakış açılarını ifade etmektedir?

- A) 1 B) 2 C) 3 D) 4 E) 5

5- **Aşağıdakilerden hangisi örgütsel değişim sınıflandırmalarının en yaygın olanlarından biri değildir?**

- A) Acil değişim süreci
B) Aşamalı değişim süreci
C) Planlı değişim süreci
D) Plansız değişim süreci
E) Toptan değişim süreci



UZMAN ÖĞRETMENLİK VE BAŞÖĞRETMENLİK MESLEKİ GELİŞİM PROGRAMI



ÖRGÜTSEL DEĞİŞME VE YENİLEŞME-2 (Konu Testi-10. Bölüm: 9-10)

6- Planlı değişim modeli çalışmaları ile ilgili Kurt Lewin'in ortaya koyduğu modeller bulunmaktadır.

Aşağıdakilerden hangisi bu modellerden biri değildir?

- A) Beşgen kuram
- B) Eylem araştırması
- C) Grup dinamikleri
- D) Güç alanı kuramı
- E) Üç aşamalı değişim

7- Bu kurama göre örgütlerde daimi değişimi destekleyen ve değişimi engelleyenler mevcuttur. Bu, sistemin dengesini yarı durağan şekilde dengele tutar. Bir değişime verilecek tepki için mevcut güçlerin analizi yapılır.

Yukarıda açıklanan kuram aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Beşgen kuram
- B) Eylem araştırması
- C) Grup dinamikleri
- D) Güç alanı kuramı
- E) Üç aşamalı değişim

8- Aşağıdakilerden hangisi Erdoğan'ın değişim sürecinin ilk aşamasıdır?

- A) Değerlendirme
- B) Değişim ihtiyacının belirlenmesi
- C) Değişim programı
- D) Değişim programının uygulanması
- E) Tanı koyma

9- Okullarda gerçek anlamda planlı ve örgütsel bir değişimin temel amacı aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Örgütsel bütünleşme
- B) Örgütsel değişim
- C) Örgütsel hareket
- D) Örgütsel süreklilik
- E) Örgütsel uyum ve etkililik

10- Owen ve Lanesky'e göre değişimin bazı temel özellikleri bulunmaktadır.

Aşağıdakilerden hangisi bu özelliklerden biri değildir?

- A) Kalıcı değildir.
- B) Örgütün değişime olan ihtiyacını daha etkili bir şekilde karşılayabilme kapasitesini artırır.
- C) Örgütün tamamını içerir.
- D) Spesifiktir.
- E) Zaman içinde sürdürülebilir.

11- Yeniliğin hangi aşamasında örgüt yeniliğe olabildiğince uzak durur ve yeniliği tanımaz?

- A) Aktif direniş
- B) İlgi patlaması
- C) İlgisizlik
- D) Kabul
- E) Pasif direniş



UZMAN ÖĞRETMENLİK VE BAŞÖĞRETMENLİK MESLEKİ GELİŞİM PROGRAMI



ÖRGÜTSEL DEĞİŞME VE YENİLEŞME (Konu Testi-10. Bölüm: 9-10) (Cevap Anahtarı)

1-E 2-E 3-A 4-C 5-E 6-A 7-D 8-B 9-E 10-A 11-E





Kıymetli meslektaşlarımız,

Eğitim öğretim yılı içinde olduğu gibi Uzman Öğretmenlik ve Başöğretmenlik Mesleki Gelişim Çalışmalarında da yanınızdayız.

Bu süreçte yapacağımız paylaşımlardan daha hızlı haberdar olmak için aşağıdaki kanallardan bizleri takip edebilirsiniz.

Sınava katılacak olan tüm meslektaşlarımıza başarılar dileriz.



Ulaşmak istediğiniz kutucuğa tıklayınız.



Telegram Kanalı



Telegram Kanalı



Facebook Grubu



Facebook Grubu



EMEK HIRSIZLARINA UYARI



Birkaç dakika içinde indirerek kullanmış olduğunuz çalışmalar için saatlerimizi veriyoruz. Yeri geliyor ailemize, arkadaşlarımıza ayıracağımız vakti bu çalışmalara ayırıyoruz.

Çalışmalarımızı paydaşlarımızın kişisel olarak kullanmaları için hazırlıyoruz. Farklı sitelerde paylaşılmasına müsaademiz olsa zaten biz paylaşırız değil mi? Maalesef saatler verip hazırladığımız çalışmalar üzerinde isim değişikliği yapılarak kısa süre içinde belirli sitelerde paylaşılıyor. Bu şekilde yapan kişiler paylaştığı çalışmayı hazırlamış olmuyor, **ÇALMIŞ** oluyor. Bu gözler; yaptığı hırsızlığı bilmeden altına teşekkür yazanlara "Rica ederim." yazanları da gördü, bırakın bir özrü, cevap vermeye tenezzül bile etmeyenleri de gördü. Üzülerek belirteyim ki bu kişiler bizim **MESLEKTAŞLARIMIZ**.

Korkarım ki bir gün azmimizi yitirirsek en büyük nedeni bu **EMEK HIRSIZLARI** olacak.

Bugüne kadar emek hırsızlarını defalarca uyardım. Ancak her gün bunlara bir yenisini ekleniyor. Artık paylaştıkları site üzerinden veya sosyal medyadan kendilerini uyardırmayacağım. Bu sayfayı her paylaşımına ekleyeceğim. **Aşağıdaki listede yer almak isteyen buyursun, çalsın...**

NOT: Bu sayfayı okuduğu halde anlamayana ücretsiz okuma anlama kursu verilir!

 **HASAN YILDIRIM** 

EMEK HIRSIZLARI

Site	Kullanıcı Adı	Etkinlik	Açıklama