



# UZMAN ÖĞRETMENLİK VE BAŞÖĞRETMENLİK MESLEKİ GELİŞİM PROGRAMI



## LİDERLİK TAN. VE KASP. ÖZELLİKLER YAKL. DAVR. YAKL.- I (Konu Testi-10.Bölüm: 16-17-18)

1- Örgütsel amaçlara ulaşmak için izleyenleri veya izleyenlerin davranışlarını etkileyen kişi aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Başkan
- B) Kaptan
- C) Lider
- D) Reis
- E) Yönetici

- 2- I. Beceri  
II. Davranış  
III. Karakter  
IV. Konum  
V. Performans

Yukarıdakilerden hangileri Khan'a göre liderliğin öğeleridir?

- A) I, II ve III
- B) I, III ve V
- C) II, III ve IV
- D) II, IV ve V
- E) III, IV ve V

3- Okuldaki liderlik ile ilgili verilen ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Okul liderleri sözel iletişimi tercih ederler.
- B) Okul yönetmek gergin ve tüketici bir iştir.
- C) Sınıf ortamından uzaklaşmak için okul liderliği tercih edilmektedir.
- D) Yönetimsel aktiviteler inanılmaz derecede çeşitlidir.
- E) Yönetimsel işler bölüm bölümdür.

4- Literatürde liderlik yaklaşımları dört bölümde incelenmiştir.

Aşağıdakilerden hangisi bu bölümlerden biri değildir?

- A) Çağdaş liderlik yaklaşımı
- B) Davranışsal yaklaşım
- C) Durumsallık yaklaşımı
- D) Geleneksel liderlik yaklaşımı
- E) Özellikler yaklaşımı

5- Temel olarak liderliği, insanın doğasında var olan özellikler bağlamında çözümleyen yaklaşım hangisidir?

- A) Çağdaş liderlik yaklaşımı
- B) Davranışsal yaklaşım
- C) Durumsallık yaklaşımı
- D) Geleneksel liderlik yaklaşımı
- E) Özellikler yaklaşımı

6- Aşağıdakilerden hangisi Stodgil tarafından ortaya koyulan liderlik özelliklerinden biri değildir?

- A) Kapasite
- B) Kalıtım
- C) Kazanım
- D) Sorumluluk
- E) Statü



# UZMAN ÖĞRETMENLİK VE BAŞÖĞRETMENLİK MESLEKİ GELİŞİM PROGRAMI



## LİDERLİK TAN. VE KASP. ÖZELLİKLER YAKL. DAVR. YAKL.- 2 (Konu Testi-10.Bölüm: 16-17-18)

7- Aşağıdakilerden hangisi Stodgil'in liderlik özelliklerinden olan sorumluluğa ait becerilerden biri değildir?

- A) Bağlantılı olma
- B) Başlatıcı olma
- C) Mükemmellik arzusu
- D) Öz güven
- E) Özgünlük

8- I. Beceriler  
II. Kişilik  
III. Motivasyon

Yukarıdakilerden hangileri Yulk'ın etkili liderlik özellikleridir?

- A) Yalnız I
- B) Yalnız II
- C) I ve II
- D) II ve III
- E) I, II ve III

9- Aşağıdakilerden hangisi Yulk'ın liderlik özelliklerinden olan kişiliğe ait becerilerden biri değildir?

- A) Bütünlük
- B) Fiziksel özellikler
- C) Olgunlaşmış duygular
- D) Öz güven
- E) Stresle başa çıkma

10- Yöneticilerin görevleri başında tam olarak neler yaptığını ve nasıl davrandıklarını incelemek için kurgulanmış olan yaklaşım hangisidir?

- A) Çağdaş liderlik yaklaşımı
- B) Davranışsal yaklaşım
- C) Durumsallık yaklaşımı
- D) Geleneksel liderlik yaklaşımı
- E) Özellikler yaklaşımı

11- Ohio State Üniversitesi çalışmaları kapsamında lider davranışlarının farklı yönlerini ortaya koymak için bir ölçek hazırlanmıştır.

Hazırlanan bu ölçek aşağıdakilerden hangisidir?

- A) Liderlik Davranışlarını Anlama Ölçeği
- B) Liderlik Davranışlarını Betimleme Ölçeği
- C) Liderlik Davranışlarını Gözleme Ölçeği
- D) Liderlik Davranışlarını Sınıflandırma Ölçeği
- E) Liderlik Davranışlarını Yorumlama Ölçeği



# UZMAN ÖĞRETMENLİK VE BAŞÖĞRETMENLİK MESLEKİ GELİŞİM PROGRAMI



## LİDERLİK TAN. VE KASP. ÖZELLİKLER YAKL. DAVR. YAKL.- 3 (Konu Testi-10.Bölüm: 16-17-18)

**12-** Ohio State Üniversitesi araştırmaları sonunda liderlik davranışları iki kategoriye ayrılmıştır:

- I. Anlayış gösterme
- II. Beceri geliştirme
- III. Girişimde bulunma
- IV. Kapsayıcı olma
- V. Yapıyı kurma(inisiyatif)

**Bu kategoriler hangi seçenekte doğru olarak verilmiştir?**

- A) I ve III
- B) I ve V
- C) II ve III
- D) III ve IV
- E) IV ve V

**13-** Aşağıdakilerden hangisi Ohio State çalışmalarında lider davranışlarının inisiyatif boyutlarından biri değildir?

- A) Arkadaşça davranma
- B) Baskıcı davranma
- C) İletişim sürecini belirleme
- D) Planlama ve örgütleme
- E) Yöneltilme, talimat verme

**14-** Aşağıdakilerden hangisi Michigan Üniversitesi çalışmalarında ortaya konulan liderlik tipleridir?

- A) Çalışana ve üretime yönelik
- B) Çalışana ve yönetime yönelik
- C) Tüketime ve çalışana yönelik
- D) Üretime ve yönetime yönelik
- E) Yönetime ve tüketime yönelik

**15-** Blake ve Mouton'un Liderlik Izgarası'nda beş liderlik tarzı ortaya çıkmıştır.

**Aşağıdakilerden hangisi bu liderlik tarzlarından biri değildir?**

- A) Başarılı Yönetim(1,1)
- B) Kulüp Yönetimi(1,9)
- C) Otorite-İtaat(9,1)
- D) Orta Yol(İlımlı) Yönetim(5,5)
- E) Takım Yönetimi(9,9)

**16-** Bu liderlik tarzında görev ve iş gerekliliklerine önem verilir. İnsanlar, işin yapılması için bir araçtır ve önemli olan işin yapılmasıdır.

**Yukarıdaki özellikler, Liderlik Izgarası'ndaki hangi liderlik tarzına aittir?**

- A) Başarılı Yönetim(1,1)
- B) Kulüp Yönetimi(1,9)
- C) Otorite-İtaat(9,1)
- D) Orta Yol(İlımlı) Yönetim(5,5)
- E) Takım Yönetimi(9,9)

**17-** Bu liderlik tarzı uzlaşmacıdır. Göreve de görevi yapan kişiye de aynı derecede önem verir. Birey ve işin gereklilikleri arasında denge sağlarlar.

**Yukarıdaki özellikler, Liderlik Izgarası'ndaki hangi liderlik tarzına aittir?**

- A) Başarılı Yönetim(1,1)
- B) Kulüp Yönetimi(1,9)
- C) Otorite-İtaat(9,1)
- D) Orta Yol(İlımlı) Yönetim(5,5)
- E) Takım Yönetimi(9,9)



# UZMAN ÖĞRETMENLİK VE BAŞÖĞRETMENLİK MESLEKİ GELİŞİM PROGRAMI



LİDERLİK TAN. VE KASP. ÖZELLİKLER YAKL. DAVR. YAKL.  
(Konu Testi-10.Bölüm: 16-17-18)  
(Cevap Anahtarı)

1-C 2-C 3-C 4-D 5-E 6-B 7-E 8-E 9-B 10-B 11-B 12-B 13-A 14-A  
15-A 16-C 17-D

Web Ders .Com



Kıymetli meslektaşlarımız,

Eğitim öğretim yılı içinde olduğu gibi Uzman Öğretmenlik ve Başöğretmenlik Mesleki Gelişim Çalışmalarında da yanınızdayız.

Bu süreçte yapacağımız paylaşımlardan daha hızlı haberdar olmak için aşağıdaki kanallardan bizleri takip edebilirsiniz.

Sınava katılacak olan tüm meslektaşlarımıza başarılar dileriz.



Ulaşmak istediğiniz kutucuğa tıklayınız.



Telegram Kanalı



Telegram Kanalı



Facebook Grubu



Facebook Grubu



# EMEK HIRSIZLARINA UYARI



Birkaç dakika içinde indirerek kullanmış olduğunuz çalışmalar için saatlerimizi veriyoruz. Yeri geliyor ailemize, arkadaşlarımıza ayıracağımız vakti bu çalışmalara ayırıyoruz.

Çalışmalarımızı paydaşlarımızın kişisel olarak kullanmaları için hazırlıyoruz. Farklı sitelerde paylaşılmasına müsaademiz olsa zaten biz paylaşırız değil mi? Maalesef saatler verip hazırladığımız çalışmalar üzerinde isim değişikliği yapılarak kısa süre içinde belirli sitelerde paylaşılıyor. Bu şekilde yapan kişiler paylaştığı çalışmayı hazırlamış olmuyor, **ÇALMIŞ** oluyor. Bu gözler; yaptığı hırsızlığı bilmeden altına teşekkür yazanlara "Rica ederim." yazanları da gördü, bırakın bir özrü, cevap vermeye tenezzül bile etmeyenleri de gördü. Üzülerek belirteyim ki bu kişiler bizim **MESLEKTAŞLARIMIZ**.

Korkarım ki bir gün azmimizi yitirirsek en büyük nedeni bu **EMEK HIRSIZLARI** olacak.

Bugüne kadar emek hırsızlarını defalarca uyardım. Ancak her gün bunlara bir yenisini ekleniyor. Artık paylaştıkları site üzerinden veya sosyal medyadan kendilerini uyardırmayacağım. Bu sayfayı her paylaşımına ekleyeceğim. **Aşağıdaki listede yer almak isteyen buyursun, çalsın...**

**NOT:** Bu sayfayı okuduğu halde anlamayana ücretsiz okuma anlama kursu verilir!

 **HASAN YILDIRIM** 

## EMEK HIRSIZLARI

Site	Kullanıcı Adı	Etkinlik	Açıklama