



UZMAN ÖĞRETMENLİK VE BAŞÖĞRETMENLİK MESLEKİ GELİŞİM PROGRAMI



DURUMSALLIK YAKLAŞIMI - ÖĞRETİMSSEL LİDERLİK- I (Konu Testi-10.Bölüm: 19-20)

1- Durumsallık yaklaşımını kullanarak liderlikle ilgili ilk durumsal teoriyi geliştiren bilim insanı/insanları kimdir?

- A) Fred Fiedler
- B) Hallinger ve Murphy
- C) Hersey ve Blanchard
- D) Reddin
- E) Vroom ve Yetton

2- I. Başarı-performans
II. Görev yapısı
III. Lider-güç dengesi
IV. Lider-takipçi ilişkisi
V. Makam gücü

Olumsuzluk teorisi, durumları yukarıdakilerden hangileri açısından nitelendirilmesini önermektedir?

- A) I, II ve III
- B) I, III ve V
- C) II, III ve IV
- D) II, IV ve V
- E) III, IV ve V

3- Olumsuzluk teorisine göre liderlerin performansını anlamak için hangisini anlamak önemlidir?

- A) Liderlerin çalıştığı ortamları
- B) Liderlerin davranışlarını
- C) Liderlerin yaşam koşullarını
- D) Liderlerin yönettiği çalışanları
- E) Liderlerin yönettiği durumları

4- ise lider-takipçi ilişkisi iyi olarak tanımlanır.

Yukarıdaki cümlelerin başına hangisi yazılamaz?

- A) Grup atmosferi olumlu
- B) Grup içerisinde sürtüşmeler var
- C) Takipçiler liderleri ile iyi geçiniyor
- D) Takipçiler liderlerine güveniyor
- E) Takipçiler liderlerini seviyor

5- Bir görevin yapılandırılmış olup olmadığını anlamak için o göreve ait bazı özelliklere bakabiliriz.

Aşağıdakilerden hangisi bu özelliklerden biri değildir?

- A) Gerçekleştirme yolunda birkaç alternatifin olması
- B) Gerekliliklerinin açıkça belirlenmiş olması
- C) Görev gerekliliklerinin onu gerçekleştirecek kişilerden gizlenmesi
- D) Göreve yönelik sınırlı sayıda doğru sonuçların olması
- E) Görevin tamamlanması açıkça gösterilebiliyor olması



UZMAN ÖĞRETMENLİK VE BAŞÖĞRETMENLİK MESLEKİ GELİŞİM PROGRAMI



DURUMSALLIK YAKLAŞIMI - ÖĞRETİMSSEL LİDERLİK- 2 (Konu Testi-10.Bölüm: 19-20)

6- Aşağıdakilerden hangisi yol-amaç liderliğinin özelliklerinden biri değildir?

- A) Amaçları tanımlar.
- B) Çalışanları ödüllendirir.
- C) Destek sunar.
- D) Yolu açıklar.
- E) Zorlukları ortadan kaldırır.

- 7- I. Başarı odaklı liderlik
II. Cezalandırıcı liderlik
III. Destekleyici liderlik
IV. Karamsar liderlik
V. Yönlendirici liderlik

Yukarıdakilerden hangileri yol-amaç teorsinde belirtilen lider davranışlarından biridir?

- A) I, II ve III
- B) I, III ve V
- C) II, III ve IV
- D) II, IV ve V
- E) III, IV ve V

8- Aşağıdaki liderlik davranışlarından hangisinde lider, çalışanları mümkün olduğunca en yüksek düzeyde performans göstermeye zorlar?

- A) Başarı odaklı liderlik
- B) Cezalandırıcı liderlik
- C) Destekleyici liderlik
- D) Karamsar liderlik
- E) Yönlendirici liderlik

9- Astların karar verme sürecine katılma durumuna göre uygun liderlik davranış biçimlerinin geliştirildiği, otokratik liderlikten demokratik liderliğe doğru beş liderlik biçiminin belirtildiği kuram kime/kimlere aittir?

- A) Fred Fiedler
- B) Hallinger ve Murphy
- C) Hersey ve Blanchard
- D) Reddin
- E) Vroom ve Yetton

10- Aşağıdakilerden hangisi veya hangilerinin kuramında; etkili liderlik davranışlarıyla grubun olgunluk düzeyi arasındaki ilişki açıklanmaya çalışılarak görev yönelimi, ilişki yönelimi ve olgunluk yönelimi olmak üzere üç boyut belirlemişlerdir?

- A) Fred Fiedler
- B) Hallinger ve Murphy
- C) Hersey ve Blanchard
- D) Reddin
- E) Vroom ve Yetton



UZMAN ÖĞRETMENLİK VE BAŞÖĞRETMENLİK MESLEKİ GELİŞİM PROGRAMI



DURUMSALLIK YAKLAŞIMI - ÖĞRETİMSSEL LİDERLİK- 3 (Konu Testi-10.Bölüm: 19-20)

11- Hangi seçenekte Reddin'in üç boyutlu liderlik kuramının boyutları bir arada verilmiştir?

- A) Davranış-ilişki-görev
- B) Etkililik-görev-katılım
- C) Görev-katılım-çıktı
- D) İlişki-etkililik-görev
- E) Katılım-ilişki-kapsam

12- Aşağıdakilerden hangisi Reddin'in üç boyutlu liderlik kuramında yer alan etkili liderlik biçimlerinden biri değildir?

- A) Bürokrat
- B) Geliştirici
- C) İyi niyetli otokrat
- D) Uzlaştırıcı
- E) Yönetici

13- Aşağıdakilerden hangisi öğretimsel liderin özelliklerinden biri değildir?

- A) Daha yüksek öğretmen yeterliliğini sağlama
- B) Güçlü bir öğrenme kültürünü oluşturma
- C) Öğretmenler arasında iş birliğini artırma
- D) Sınıfa uzak lider olma
- E) Uygulamalarda tutarlılık sağlama

14- Aşağıdakilerden hangisi öğretimsel liderde bulunması gereken becerilerden biri değildir?

- A) Ebeveynlerle etkileşim
- B) Geçerlik
- C) Güvenirlik
- D) İyimserlik
- E) Yeterlik

15- Okulda öğretimsel liderliği güçlendirmek isteyen bir lider aşağıdakilerden hangisini yapmamalıdır?

- A) Çalışanlara yönelik sık sık otoriter davranışlar sergileme
- B) Okulun açık ve net bir vizyona sahip olması
- C) Öğretmenler ile iletişimi sürdürme
- D) Sürekli öğrenmeyi teşvik etme
- E) Veriye dayalı öğrenme gelişimini sağlama ve takip etme



UZMAN ÖĞRETMENLİK VE BAŞÖĞRETMENLİK MESLEKİ GELİŞİM PROGRAMI



DURUMSALLIK YAKLAŞIMI - ÖĞRETİMSSEL LİDERLİK (Konu Testi-10.Bölüm: 19-20) (Cevap Anahtarı)

1-A 2-D 3-E 4-B 5-C 6-B 7-B 8-A 9-E 10-C 11-D 12-D 13-D 14-B
15-A





Kıymetli meslektaşlarımız,

Eğitim öğretim yılı içinde olduğu gibi Uzman Öğretmenlik ve Başöğretmenlik Mesleki Gelişim Çalışmalarında da yanınızdayız.

Bu süreçte yapacağımız paylaşımlardan daha hızlı haberdar olmak için aşağıdaki kanallardan bizleri takip edebilirsiniz.

Sınava katılacak olan tüm meslektaşlarımıza başarılar dileriz.



Ulaşmak istediğiniz kutucuğa tıklayınız.



Telegram Kanalı



Telegram Kanalı



Facebook Grubu



Facebook Grubu



EMEK HIRSIZLARINA UYARI



Birkaç dakika içinde indirerek kullanmış olduğunuz çalışmalar için saatlerimizi veriyoruz. Yeri geliyor ailemize, arkadaşlarımıza ayıracağımız vakti bu çalışmalara ayırıyoruz.

Çalışmalarımızı paydaşlarımızın kişisel olarak kullanmaları için hazırlıyoruz. Farklı sitelerde paylaşılmasına müsaademiz olsa zaten biz paylaşırız değil mi? Maalesef saatler verip hazırladığımız çalışmalar üzerinde isim değişikliği yapılarak kısa süre içinde belirli sitelerde paylaşılıyor. Bu şekilde yapan kişiler paylaştığı çalışmayı hazırlamış olmuyor, **ÇALMIŞ** oluyor. Bu gözler; yaptığı hırsızlığı bilmeden altına teşekkür yazanlara "Rica ederim." yazanları da gördü, bırakın bir özrü, cevap vermeye tenezzül bile etmeyenleri de gördü. Üzülerek belirteyim ki bu kişiler bizim **MESLEKTAŞLARIMIZ**.

Korkarım ki bir gün azmimizi yitirirsek en büyük nedeni bu **EMEK HIRSIZLARI** olacak.

Bugüne kadar emek hırsızlarını defalarca uyardım. Ancak her gün bunlara bir yenisini ekleniyor. Artık paylaştıkları site üzerinden veya sosyal medyadan kendilerini uyardırmayacağım. Bu sayfayı her paylaşımına ekleyeceğim. **Aşağıdaki listede yer almak isteyen buyursun, çalsın...**

NOT: Bu sayfayı okuduğu halde anlamayana ücretsiz okuma anlama kursu verilir!

 **HASAN YILDIRIM** 

EMEK HIRSIZLARI

Site	Kullanıcı Adı	Etkinlik	Açıklama