



UZMAN ÖĞRETMENLİK VE BAŞÖĞRETMENLİK MESLEKİ GELİŞİM PROGRAMI



DAĞIT., VİZYONER, DÖN., UYUM SAĞL. LİDERLİK - I (Konu Testi-10.Bölüm: 24-25-26-27)

1- Dağıtımçı liderlik kavramı ilk defa kim tarafından kullanılmıştır?

- A) Bass
- B) Elmore
- C) Gibb
- D) Gronn
- E) Spillane

2- Liderliğin bir takım işi olduğunu savunan Gibb, liderliğin hangisi ile ortaya çıktığını savunmaktadır?

- A) İletişim ve sorumluluk
- B) İletişim ve yetki devri
- C) İş birliği ve iletişim
- D) İş birliği ve yetki devri
- E) Yetki devri ve emir komuta zinciri

3- Dağıtımçı liderlik hangi isim ile de anılmaktadır?

- A) Anonim liderlik
- B) Paylaşılan okul liderliği
- C) Takım liderliği
- D) Yardımlaşma liderliği
- E) Yetki devirli liderlik

4- Gronn'un dağıtımçı liderlik modeline göre liderlik iki çerçevede incelenmiştir.

Hangi seçenekte bu iki liderlik çerçevesi doğru olarak verilmiştir?

- A) Birikimli-Bütüncül
- B) Birikimli-Dağıtımçı
- C) Bütüncül-Parçalayıcı
- D) Dağıtımçı-Toplayıcı
- E) Dağıtımçı-Tutumlu

5- Elmore'un dağıtımçı liderlik modeli liderlerden hangisini beklemektedir?

- A) Açık fikirli olmalarını
- B) Adalete riayet etmelerini
- C) Katı bir disipline sahip olmalarını
- D) Rol model olmalarını
- E) Verilen görevleri takip etmelerini

6- Aşağıdakilerden hangisi Joyce Epstein'a göre aile katılımı için yapılabileceklerden biri değildir?

- A) Aynî ve nakdî bağışlarda bulunmak
- B) Ebeveyn eğitim sınıfı oluşturma
- C) Karne dağıtımında birlikte olma
- D) Okul yönetimine dâhil etme
- E) Tüm hizmetler hakkında bilgilendirme



UZMAN ÖĞRETMENLİK VE BAŞÖĞRETMENLİK MESLEKİ GELİŞİM PROGRAMI



DAĞIT., VİZYONER, DÖN., UYUM SAĞL. LİDERLİK - 2 (Konu Testi-10.Bölüm: 24-25-26-27)

7- Hangi liderliğin önemi, örgütlerin geleceğine yönelik belirsizlikleri gidermesinde gösterdiği başarıya dayanmaktadır?

- A) Dağıtımçı liderlik
- B) Dönüşümcü liderlik
- C) Moral(etik) liderlik
- D) Uyum sağlayıcı liderlik
- E) Vizyoner liderlik

8- Vizyonlar iş görenleri farklı yönlerden etkileyebilirler.

Aşağıdakilerden hangisi bu yönlerden biri değildir?

- A) Ateşleme ve hayran bırakma
- B) Duygusal uyarma ve çekicilik
- C) Hatırlama yeteneği geliştirme
- D) Öncülük etme ve bütünleştirme
- E) Yön değiştirme ve yoldan çıkarma

9- Dönüşümcü liderlik çalışmalarının başlatıcısı kimdir?

- A) Berbard Bass
- B) House
- C) James MacGregor Burns
- D) Sergiovanni
- E) Spillane

10- Bass'ın belirlemiş olduğu hangi liderlik çeşidinde liderler çalışanlarını ödüllendirerek motive ederler?

- A) Dönüşümcü (dönüştürücü)
- B) İşlemci (sürdürmecisi)
- C) Kurumsalçı (otoriter)
- D) Serbest bırakıcı
- E) Yatırımcı (kapitalist)

11- Dönüşümcü liderliğin dört boyutu bulunmaktadır.

Aşağıdakilerden hangisi bu boyutlardan biri değildir?

- A) Bireysel destek
- B) Entelektüel uyarım
- C) İdealleştirilmiş etki
- D) İlham verici motivasyon
- E) Uyarılmış çalışan

12- Dönüşümcü liderliğin hangi boyutunda liderler çalışanlarını yaratıcı düşünmeye, yeni programlar düzenlemeye ve zor sorunları çözmeye zorlarlar?

- A) Bireysel destek
- B) Entelektüel uyarım
- C) İdealleştirilmiş etki
- D) İlham verici motivasyon
- E) Uyarılmış çalışan



UZMAN ÖĞRETMENLİK VE BAŞÖĞRETMENLİK MESLEKİ GELİŞİM PROGRAMI



DAĞIT., VİZYONER, DÖN., UYUM SAĞL. LİDERLİK - 3 (Konu Testi-10.Bölüm: 24-25-26-27)

13- Dönüşümcü liderlik ile ilgili verilen ifadelerden hangisi yanlıştır?

- A) Astlarını kriz durumlarını görme yönünde teşvik ederler.
- B) Çalışanlara rol model olmaktan ziyade bir iş ortağıdır.
- C) İşlemci liderliğin üzerine inşa edilmiştir.
- D) Kaynağı kişisel değerler ve inançlardır.
- E) Kriz durumlarında kendilerini belli ederler.

14- Jantzi ve Leithwood eğitim örgütlerinde dönüşümcü liderliğin altı boyutunu ortaya koymuştur.

Aşağıdakilerden hangisi bu boyutlardan biri değildir?

- A) Bir davranış modeli oluşturma
- B) Bir vizyon belirleme ve geliştirme
- C) Bireysel çıkar sağlama
- D) Entelektüel uyarım
- E) Grup hedeflerinin kabulünü güçlendirme

15- Kesinliğin yerini bilinmezliğin, düzenin yerini düzensizliğin aldığını ifade eden teori hangisidir?

- A) Belirsiz teori
- B) Düzen teorisi
- C) Gece teorisi
- D) Karamsarlık teorisi
- E) Karmaşıklık teorisi

16- Hangi liderlikte teknik ve uyarlanabilir sorunlar arasında ayırım yapma becerisine önem verilmektedir?

- A) Dağıtımcı liderlik
- B) Dönüşümcü liderlik
- C) Moral(etik) liderlik
- D) Uyum sağlayıcı liderlik
- E) Vizyoner liderlik

17- Karmaşık uyum sağlayıcı liderliği ortaya çıkaran alt boyutlar bulunur.

Bu alt boyutlardan hangisi örgütün varlığını sürdürdüğü bağlama ve örgüt içinde bulunan iletişim ağlarına değinir?

- A) Dinamikler
- B) Kendiliğinden oluşum
- C) Kriz yönetimi
- D) Transferler
- E) Yol göstericiler

18- Örgütün geleceğini tehdit eden önemli bir stres kaynağı olarak görülen krizleri fırsata dönüştürmek için öncelikle hangisi yapılmalıdır?

- A) Kriz analizi
- B) Krize krizle cevap verme
- C) Krize müdahale etme
- D) Krizi görmezden gelme
- E) Krizin büyümesini bekleme



UZMAN ÖĞRETMENLİK VE BAŞÖĞRETMENLİK MESLEKİ GELİŞİM PROGRAMI



DAĞIT., VİZYONER, DÖN., UYUM SAĞL. LİDERLİK
(Konu Testi-10.Bölüm: 24-25-26-27)
(Cevap Anahtarı)

1-C 2-C 3-B 4-A 5-D 6-A 7-E 8-E 9-C 10-B 11-E 12-B 13-B 14-C
15-E 16-D 17-A 18-A

Web Ders .Com



Kıymetli meslektaşlarımız,

Eğitim öğretim yılı içinde olduğu gibi Uzman Öğretmenlik ve Başöğretmenlik Mesleki Gelişim Çalışmalarında da yanınızdayız.

Bu süreçte yapacağımız paylaşımlardan daha hızlı haberdar olmak için aşağıdaki kanallardan bizleri takip edebilirsiniz.

Sınava katılacak olan tüm meslektaşlarımıza başarılar dileriz.



Ulaşmak istediğiniz kutucuğa tıklayınız.



Telegram Kanalı



Telegram Kanalı



Facebook Grubu



Facebook Grubu



EMEK HIRSIZLARINA UYARI



Birkaç dakika içinde indirerek kullanmış olduğunuz çalışmalar için saatlerimizi veriyoruz. Yeri geliyor ailemize, arkadaşlarımıza ayıracağımız vakti bu çalışmalara ayırıyoruz.

Çalışmalarımızı paydaşlarımızın kişisel olarak kullanmaları için hazırlıyoruz. Farklı sitelerde paylaşılmasına müsaademiz olsa zaten biz paylaşırız değil mi? Maalesef saatler verip hazırladığımız çalışmalar üzerinde isim değişikliği yapılarak kısa süre içinde belirli sitelerde paylaşılıyor. Bu şekilde yapan kişiler paylaştığı çalışmayı hazırlamış olmuyor, **ÇALMIŞ** oluyor. Bu gözler; yaptığı hırsızlığı bilmeden altına teşekkür yazanlara "Rica ederim." yazanları da gördü, bırakın bir özrü, cevap vermeye tenezzül bile etmeyenleri de gördü. Üzülerek belirteyim ki bu kişiler bizim **MESLEKTAŞLARIMIZ**.

Korkarım ki bir gün azmimizi yitirirsek en büyük nedeni bu **EMEK HIRSIZLARI** olacak.

Bugüne kadar emek hırsızlarını defalarca uyardım. Ancak her gün bunlara bir yenisini ekleniyor. Artık paylaştıkları site üzerinden veya sosyal medyadan kendilerini uyardırmayacağım. Bu sayfayı her paylaşımına ekleyeceğim. **Aşağıdaki listede yer almak isteyen buyursun, çalsın...**

NOT: Bu sayfayı okuduğu halde anlamayana ücretsiz okuma anlama kursu verilir!

 **HASAN YILDIRIM** 

EMEK HIRSIZLARI

Site	Kullanıcı Adı	Etkinlik	Açıklama